

Ai gentili Clienti
Loro sedi

Oggetto: D.L. Coesione

Il Consiglio dei Ministri ha pubblicato, nella Gazzetta Ufficiale n. 105 del 7 maggio 2024, il decreto-legge 7 maggio 2024, n. 60 con disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione.

Il decreto interviene anche con misure per rafforzare l'occupazione delle categorie di lavoratori più svantaggiate e in generale nel Mezzogiorno.

Si introduce il **BONUS GIOVANI**, che consiste nell'esonero dal 100% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro – nel limite massimo di 500 euro mensili – per 2 anni, per l'assunzione di giovani con età inferiore a 35 anni, donne e, nelle Regioni della *Zona Economica Speciale* unica del Mezzogiorno, anche degli over 35 disoccupati da almeno ventiquattro mesi.

Viene previsto, inoltre, un **BONUS DONNE** in favore delle lavoratrici svantaggiate, con l'esonero dal 100% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro per un massimo di 24 mesi – nel limite massimo di 650 euro su base mensile – per ciascuna lavoratrice assunta a tempo indeterminato.

Per “svantaggiate” si intende:

- Donne over 50 disoccupate da oltre 12 mesi (6 mesi al sud);
- Donne di qualsiasi età disoccupate da oltre 24 mesi;

Infine, nasce il **BONUS ZES**, per lo sviluppo occupazionale nella ZES unica del Mezzogiorno attraverso uno sgravio contributivo del 100% per un periodo massimo di 24 mesi nel limite di 650 euro per ciascuno lavoratore assunto, per i datori di lavoro di aziende fino a 10 dipendenti.

Tutte le nuove agevolazione descritte valgono per le assunzioni che verranno effettuate dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025, salvo modifiche normative future.

Lo studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.
Distinti saluti.